

FELHÍVÁS „TEHETSÉGBARÁT VÁLLALAT” DÍJ

1. PÁLYÁZAT BEMUTATÁSA

A Kulturális és Innovációs Minisztérium (mint Támogató) megbízásából a Nemzeti Tehetség Központ Közhasznú Nonprofit Kft. (a továbbiakban: Nemzeti Tehetség Központ) a Nemzeti Tehetség Program végrehajtásának 2025–2026. évi cselekvési programjáról szóló 1021/2025. (II.18.) Korm. határozat irányelvei alapján a kiemelkedően tehetséges fiatalok megtalálása, az azonosított tehetségeknek az őket felvevő területekkel való összekötése, a munkaerőpiaci szereplők támogatása érdekében felhívást tesz közzé a **tehetséggondozásban kiemelkedő munkát végző vállalat**¹ erkölcsi elismerésére.

2. PÁLYÁZATI KATEGÓRIÁK

A díj az alábbi 2 kategóriában kerül kiosztásra:

- I. **kategória**
 - mikrovállalkozás²
 - kisvállalkozás³
 - középvállalkozás⁴
- II. **kategória**
 - nagyvállalat⁵

A Díjat pályázat útján az a 2 vállalat (kategóriánként egy-egy) nyerheti el, amely

2.1. ellátja mindazokat a feladatokat, amelyeket jogszabály a hatáskörébe utal; ezenfelül

2.2. megvalósítja az alábbi általános követelményeket:

- a) koncepcionális programmal rendelkezik a fenntartható tehetséggondozás megvalósítására;
- b) kiemelt szempontnak tekinti a tehetséges munkavállalók felkutatását, ennek érdekében aktív kapcsolatot tart köznevelési, szakképzési és felsőoktatási intézményekkel;
- c) támogat tehetséggondozó programokat, a tehetséges fiataloknak gyakornoki rendszert biztosít;
- d) a tehetséges munkavállalóknak mentorrendszert működtet, fejlesztési és önfejlesztési lehetőségekhez időt és teret biztosít;
- e) törekvéseket tesz a tehetségek nyomon követésére;
- f) a tehetségbarát társadalom szemléletmódjának megerősítésében is szerepet vállal, tevékenységével példamutatóan, mintát biztosítva segíti a tehetséggondozást, a tehetséggondozás eredményeinek nemzetgazdasági hasznosulását.

¹ A felhívás tekintetében vállalat a jogi személyiségű társas vállalkozás, mely tevékenységét önállóan, saját felelősségre, nyereség elérése céljából, üzletszerűen végzi.

² 10 főnél kevesebb foglalkoztatott és max. 2 millió eurónak megfelelő forintösszegű nettó árbevétel vagy mérlegfőösszeg.

³ 50 főnél kevesebb foglalkoztatott és max. 10 millió eurónak megfelelő forintösszegű nettó árbevétel vagy mérlegfőösszeg.

⁴ 250 főnél kevesebb és max. 50 millió eurónak megfelelő forintösszegű nettó árbevétel vagy max. 43 millió eurónak megfelelő forintösszegű mérlegfőösszeg és nem minősül kisvállalkozásnak vagy mikrovállalkozásnak.

⁵ 250 fő és 250 fő fölötti foglalkoztatott és 50 millió eurónak megfelelő forintösszeg feletti árbevétel vagy 43 millió eurónak megfelelő forintösszeg feletti mérlegfőösszeg.

3. AZ I. KATEGÓRIA PÁLYÁZATI FELTÉTELEI

3.1. Célkitűzés

A „Tehetségbarát Vállalat” díj célja, hogy elismerje azokat a vállalatokat, amelyek már bizonyították elkötelezettségüket a szervezeten belüli és kívüli tehetségek fejlesztésében, jelenleg is aktívan folytatják tehetségtámogató programjaikat, és a jövőben új kezdeményezésekkel, programbővítésekkel kívánják tovább erősíteni ezt a tevékenységet. A díj olyan vállalati törekvéseket kíván kiemelni, amelyek a tehetséggondozást hosszú távú stratégiai elemként kezelik, és **konkrét új fejlesztéseket is terveznek** — például tehetségfejlesztő programok bővítését, mentorhálózat kialakítását, innovációs műhelyek létrehozását vagy külső szakmai partnerségek megerősítését. A díj célja, hogy elősegítse e jövőbe mutató kezdeményezések kibontakozását és széleskörű elterjedését.

3.2. Díjazás és díjátadás

A legjobbnak ítélt pályamű benyújtója „Tehetségbarát Vállalat” díjban részesül. A díj ünnepélyes keretek között, Budapesten kerül átadásra.

A díjjal járó támogatás összege: 4.000.000 Ft. A díjazásra kerülő vállalatok száma: 1 vállalat.

A díjjal együtt jár a „Tehetségbarát Vállalat” cím birtoklása, valamint együttműködési partnerség kialakítása a Nemzeti Tehetség Programot megvalósító Nemzeti Tehetség Központtal. A díjazott szervezet egyúttal jogosultságot szerez a „Tehetségbarát Vállalat 2026” logó használatára.

3.3. A támogatási összeg felhasználása és annak igazolása

A díjazott vállalat számára rendelkezésre bocsátott összeg olyan egyszeri pénzbeli elismerés, amelyet kötelezően a tehetséggondozást támogató tevékenységekre kell fordítani a vállalat gazdálkodására vonatkozó jogszabályok, valamint a pályázat által szabott, alábbi feltételek figyelembevételével.

A díjból támogatható a vállalat tehetségazonosító, tehetségszűrő és tehetséggondozó tevékenysége, ilyen céllal létrejött programjainak megvalósítása. A díj teljes összegének legalább 50%-át közvetlenül a tehetséges fiatalok egyéni vagy csoportos fejlesztő programjaira kell fordítani, például mentorálás, ösztöndíj, gyakornoki program működtetése.

A pénzbeli elismerést – a támogatásról szóló döntést követően – egy összegben folyósítják a nyertes vállalat részére. A díj teljes összegének a pályázatban előírtaknak megfelelő, célzott felhasználását a kiíró felé **szakmai beszámolóval** szükséges igazolni, melynek benyújtási határideje: **2026. december 31.**

3.4. A pályázat tartalma

3.4.1. A pályázó vállalat mutassa be röviden, milyen elvek és koncepciók állnak a vállalati tehetséggondozási tevékenységek háttérében! A pályázó koncepcionális elképzeléseit és tehetséggondozásra vonatkozó intézkedéseit komplex módon mutassa be! (Maximum 3000 karakter.)

3.4.2. A pályázó vállalat mutassa be az alábbiakban meghatározott területeken eddig végzett példaértékű intézkedéseit, kezdeményezéseit és azok eredményeit! Kérjük – lehetőség szerint –, minél több területet mutassanak be. A felsoroltak közül 5 terület bemutatása kötelező. (Területenként maximum 600 karakter.)

- Aktív kapcsolat köznevelési, szakképzési és felsőoktatási intézményekkel.
- Tehetséges munkavállalók felkutatása, tehetségazonosítási rendszer működtetése.
- Tehetséges fiataloknak gyakornoki rendszer működtetése.

- Tehetséggondozó programok támogatása.
- Rugalmasság, fejlesztési lehetőségeknek idő és tér biztosítása.
- Képzési, fejlesztési lehetőségek biztosítása a munkavállalóknak.
- Tehetséges munkavállalók nyomon követése.
- A tehetségbarát társadalom fenntartását és formálását célzó tevékenységek.

3.4.3. A pályázó vállalat mutassa, hogy a vállalatuk a jövőben hogyan erősíti a tehetséggondozást — milyen konkrét fejlesztésekkel, programokkal vagy együttműködésekkel tervezi támogatni a szervezeten belüli és kívüli tehetségek fejlődését? (Maximum 1500 karakter.)

4. II. KATEGÓRIA A PÁLYÁZATI FELTÉTELEI

4.1. Célkitűzés

A „Tehetségbarát Vállalat” díj létrehozásának célja a II. kategória esetében, hogy elismerje azokat a vállalatokat, amelyek az **elmúlt évek során** bizonyíthatóan és professzionális módon támogatták a szervezeten belüli és kívüli tehetségek kibontakoztatását. A díj olyan szervezet kíván kiemelni, amelyek a gyakorlatban **már megvalósított**, jól működő tehetséggondozó kezdeményezésekkel, programokkal és együttműködésekkel járultak hozzá a tehetségek fejlődéséhez. A tehetségbarát szemlélet ezen vállalatok értékrendjében hosszú ideje jelen van, ami tükröződik fenntartható működésükben, felelős tehetségvagyongazdálkodásukban és aktív társadalmi szerepvállalásukban. A díj célja, hogy mindezt hivatalos formában is elismerje és láthatóvá tegye.

4.2. Díjazás és díjátadás

A legjobbnak ítélt pályamű benyújtója „Tehetségbarát Vállalat” díjban részesül. A díj ünnepélyes keretek között, Budapesten kerül átadásra.

A díjjal együtt jár a „Tehetségbarát Vállalat” cím birtoklása, valamint együttműködési partnerség kialakítása a Nemzeti Tehetség Programot megvalósító Nemzeti Tehetség Központtal. A díjazott szervezet egyúttal jogosultságot szerez a „Tehetségbarát Vállalat 2026” logó használatára.

4.3. A pályázat tartalma

4.3.1. A pályázó vállalat mutassa be röviden, milyen elvek és koncepciók állnak a vállalati tehetséggondozási tevékenységek háttérében! A pályázó koncepcionális elképzeléseit és tehetséggondozásra vonatkozó intézkedéseit komplex módon mutassa be! (Maximum 3000 karakter.)

4.3.2. A pályázó vállalat mutassa be az alábbiakban meghatározott területeken eddig végzett példaértékű intézkedéseit, kezdeményezéseit és azok eredményeit! Kérjük – lehetőség szerint –, minél több területet mutassanak be. A felsoroltak közül 5 terület bemutatása kötelező. (Területenként maximum 600 karakter.)

- Aktív kapcsolat köznevelési, szakképzési és felsőoktatási intézményekkel.
- Tehetséges munkavállalók felkutatása, tehetségazonosítási rendszer működtetése.
- Tehetséges fiataloknak gyakornoki rendszer működtetése.
- Tehetséggondozó programok támogatása.
- Rugalmasság, fejlesztési lehetőségeknek idő és tér biztosítása.
- Képzési, fejlesztési lehetőségek biztosítása a munkavállalóknak.
- Tehetséges munkavállalók nyomon követése.
- A tehetségbarát társadalom fenntartását és formálását célzó tevékenységek.

4.3.3. A pályázó vállalat részletesen mutassa be, hogy a szervezet ESG-stratégiájának részeként a fenntartható tehetség- és munkaerő-menedzsment hogyan jelenik meg! (Maximum 1500 karakter.)

5. A PÁLYÁZATOK ELBÍRÁLÁSÁNAK MENETE

A beérkezett pályázatok elbírálása két lépésben történik.

1. A Nemzeti Tehetség Központ által felkért szakértők a beérkezett pályázatokat objektív, szakmai szempontrendszer alapján pontozzák, majd javaslatot tesznek az Értékelő Bizottságnak.
2. Az előértékelők javaslata alapján az elismerésről az Értékelő Bizottság dönt.

Az Értékelő Bizottság öt tagját a Kulturális és Innovációs Minisztérium és a Nemzeti Tehetség Központ kéri fel.

A „Tehetségbarát Vállalat” díj nyertes pályázója előzetesen elektronikus értesítést kap pályázata pozitív elbírálásáról. A díjazott részére (a további adatbekérést követően) a Nemzeti Tehetség Központ támogatói okiratot bocsát ki, a díjjal járó támogatás összegét a támogatói okirat alapján fizetik ki.

A Nemzeti Tehetség Központ tájékoztatja a Pályázókat, hogy amennyiben az pályázóval, vagy a díjat elnyert szervezettel kapcsolatosan negatív céginformáció jut tudomására, a „Tehetségbarát Vállalat díj 2026” díj odaítélését felfüggesztheti, a már oda ítélt díj átadását megtagadhatja.

6. A PÁLYÁZAT BENYÚJTÁSÁNAK MÓDJA

A pályázatot elektronikus úton szükséges benyújtani a [„Tehetségbarát Vállalat” díj](#) online pályázatkezelő felületen található elektronikus űrlap kitöltésével.

A pályázat benyújtásának határideje: 2026. január 19. (hétfő) 16:00.

7. TOVÁBBI INFORMÁCIÓ

Ha bármilyen további kérdése, illetve észrevétele merül fel a pályázattal kapcsolatban, a tehetseg@ntk.hu e-mail-címen tudja számunkra jelezni.